



3 Профессионалы атомной отрасли

Работники РФАЦ-ВНИИТФ – призеры чемпионата «AtomSkills-2022».

4 Курс на технологический суверенитет

О задачах и планах Регионального центра компетенций суперкомпьютерного моделирования РФАЦ-ВНИИТФ.

6 Сделать шаг к цели

Герой материала – М.В. Пушкарёва, инженер-испытатель КБ-2. За добросовестный труд и большой объем выполненных работ она удостоена занесения на Доску почета.

День в календаре

Будем строить!

Ежегодно во второе воскресенье августа отмечается День строителя. Представители этой непростой и славной профессии трудятся на нашем предприятии в нескольких подразделениях. Сегодня речь пойдет о ремонтно-строительном цехе ядерного центра, который прирастает новыми кадрами. Расширятся и спектр выполняемых задач.

Текст: Татьяна Кузнецова / Фото: Борис Сорокин

«За последние два года численность основных производственных рабочих подразделения выросла почти в 1,5 раза, – говорит заместитель директора РФАЦ-ВНИИТФ по капитальному строительству А.А. Лап-

шин. – Нарастивание сил связано с увеличением объемов работ по капитальному ремонту и реконструкции. Сейчас команда цеха практически

Новости ВНИИТФ

«Pro ЯОК»



Активисты РФЯЦ–ВНИИТФ приняли участие в работе III Молодежного форума «Pro ЯОК», который прошел 1–3 августа в Екатеринбурге.

«Pro ЯОК» — это площадка коммуникации ТОП-менеджеров дивизиона ЯОК ГК «Росатом», экспертов отрасли и лидеров молодежных сообществ. РФЯЦ–ВНИИТФ на мероприятии представляли: специалист департамента по работе с персоналом Е.Ю. Фёдоров, инженеры Е.А. Белова, Д.В. Исаченкова, О.И. Веденина, Л.Е. Пешкичева, научный сотрудник Д.А. Кошутин и техник М.В. Могиленских.

Ребята полностью погрузились в отраслевую повестку, решение бизнес-кейсов и мощно прокачали лидерские

навыки. Каждый был задействован в одном из следующих направлений: «Гражданская продукция», «Адаптация», «Лидеры изменений», «Развитие городов», «Волонтерство» и участвовал в подготовке конкретных проектов, защита которых проходила перед руководителями дивизиона.

В рамках форума также состоялось несколько круглых столов, где были представлены практики работы с молодежью, участники обсудили возможные варианты совместного сотрудничества вузов и предприятий ЯОК в сфере добровольчества, побывали на Фабрике образцового бережливого производства. В отзывах о мероприятии ребята отметили, что еще им понравились спикеры и бизнес-игра, позволившая раскрыться с другой стороны и увидеть лидерские черты в участниках своей команды.

«Эмоции только позитивные, мы получили большой заряд энергии, много интересных мыслей, переосмыслены подходы в работе с проектами. Главный вывод: ничего не надо бояться. Если есть идея в голове, ее нужно озвучивать. С удовольствием поедем на форум в следующем году, это позволяет мощно перезагрузиться», — поделились впечатлениями наши участники.

Завершилось мероприятие открытым диалогом с руководителями дивизиона и вручением благодарственных писем. Среди награжденных — Л.Е. Пешкичева. Она получила благодарность заместителя директора дирекции по ЯОК А.А. Солодаева за развитие волонтерского движения и добровольческих проектов в Снежинске. Также благодарность вручена команде организаторов форума, в составе которой работала Е.А. Белова.

Под контролем

3 августа в АТЦ РФЯЦ–ВНИИТФ прошли тактико-специальные учения.



Их целью стала практическая отработка действий личного состава при ликвидации последствий возможной аварии при транспортировке специальных грузов.

Несмотря на то, что все операции необходимо было выполнять в изолирующих комбинезонах и дыхательных аппаратах, специалисты продемонстрировали отличные навыки владения специальной техникой и оборудованием, стоящим на оснащении центра.

Дом лыжника

В Снежинске появился новый городской центр для зимних видов спорта. На протяжении нескольких месяцев специалисты первичной профсоюзной организации, управления автотранспорта РФЯЦ–ВНИИТФ и подрядчики вели кропотливую работу по реализации данного проекта. Пройдены все этапы закупок и согласований, завершены основные поставки и работы по оформлению объекта.

«Дом лыжника» — это комплекс, состоящий из нескольких модулей, закупленных на средства ядерного центра. Для посетителей доступны теплые раздевалки, место отдыха и прокат инвентаря. В настоящее время объект принят в собственность города. Это значит, что новый сезон городские спортсмены начнут в комфортных условиях, со всеми необходимыми удобствами.



Чемпионат

Профессионалы атомной отрасли

Работники РФЯЦ–ВНИИТФ – призеры чемпионата «AtomSkills – 2022», который проходил в Екатеринбурге с 29 июля по 3 августа.

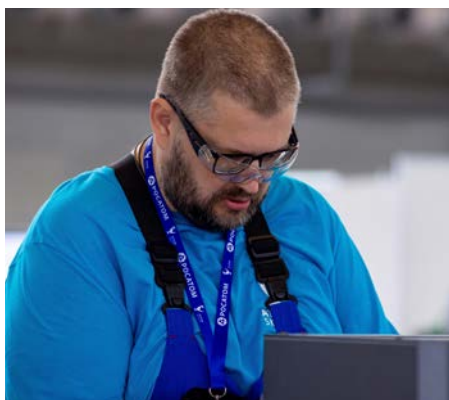
Текст: Анастасия Орлова / Фото: из личных архивов участников



А.Е. Лихачёв награждает Д.А. Пешкова

На площадке выставочного центра в этом году встретилось рекордное количество участников и экспертов — более 1400 специалистов, они соревновались за призовые места в 39 компетенциях. Помимо 16 команд из ГК «Росатом» были представлены сборные компаний ЕВРАЗ, СИБУР, ОАО «РЖД», ГК «Ростех» и десятка учебных заведений. По традиции состоялась обширная деловая программа.

Сотрудники ядерного центра Д. А. Пешков (участник), Ю. С. Абраменко (эксперт), Е. П. Устьянцев (главный эксперт), А. А. Ворожищев (участник), А. А. Столбиков (эксперт), И. О. Могиленских (эксперт), М. А. Чупрунов (эксперт) вошли в состав сбор-



А.А. Ворожищев



П.О. Кушнир

ной ЯОК. Еще пять специалистов — К. В. Янин (эксперт), П. О. Кушнир (участник), А. Н. Павлов (эксперт), Я. И. Усманов (участник), Р. А. Наумов (участник) — представляли команду СФТИ НИЯУ МИФИ. Коллеги демонстрировали свое мастерство в четырех компетенциях: «Инженер-конструктор (Инженерный дизайн CAD)», «Аддитивные технологии», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», а также работали на площадке в качестве экспертов в компетенциях «Радиационный контроль» и «Охрана труда».

Важным нововведением отраслевого чемпионата этого года стали цифровые технологии и ИТ. Впервые на площадке «AtomSkills» была представлена компетенция «Аддитивные технологии». «Несмотря на то что опыта в этой номинации нет, наш участник А. А. Ворожищев проявил себя отлично, — пояснил эксперт А. А. Столбиков. — Ему в кратчайшие сроки пришлось освоить много навыков, с которыми он раньше не был знаком. Самое главное, что мы получили знания, которые можно использовать в дальнейшей работе».

Если в аддитивных технологиях мы только делаем первые шаги на чемпионате, то имена работников РФЯЦ–ВНИИТФ — призеров и победителей в компетенции «Инженер-конструктор (Инженерный дизайн CAD)» — давно вписаны в историю «AtomSkills». Этот год не стал исключением: Д. А. Пешков и Ю. С. Абраменко взяли серебро чемпионата.

«Волнение, шумный зал, интрига, вручение наград — это всё результат тяжелой работы не только участников, но и экспертов, — поделился впечатлениями Д. А. Пешков. — В этот раз за четыре конкурсных дня мы решили шесть модулей, каждый из которых был направлен на разные навыки. Основной моей задачей было, используя все свои лучшие инженерные качества и опыт, максимально быстро и качественно выполнить всё, что требовалось в заданиях. Остальные переживания остались эксперту».

«Да, было тяжело. Одно дело дома, а другое — на площадке. Стрессовая ситуация в этот раз была за гранью ожидаемого, хотя мы готовили себя морально, — подтверждает Ю. С. Абраменко. — Многие участники были темными лошадками, также, как и их эксперты. Задание второго дня — разработка сейфа 3-го класса защиты — многих подкосило. Оно было за гранью не то что исполнения, а даже понимания. И это отметили все. В этот момент кому-то повезло больше. Мы боролись и взойшли на пьедестал. А самое приятное, что нас награждал А. Е. Лихачёв».

Стоит отметить, что, только если оба (эксперт и участник) справятся со своей частью, можно получить заветную медаль. Дмитрий и Юрий благодарят всех за поддержку! Осенью они отправятся на «WorldSkills Hi-Tech 2022».

Гость номера

Курс на технологический суверенитет

В начале этого года в РФЯЦ–ВНИИТФ открылся Региональный центр компетенций суперкомпьютерного моделирования (РЦК СМ). О его задачах и планах редакции рассказала заместитель начальника центра – начальник отдела развития компетенций Ольга Валерьевна Войкина.

Кто был инициатором создания РЦК?

Центр открыт в рамках отраслевого инвестиционного проекта. Вдохновителем создания его стал заместитель директора по информационным технологиям и цифровой трансформации Д. В. Могиленских. А вот идея создания полигона для внедрения новых программных решений появилась и была поддержана директором М. Е. Железновым значительно раньше, когда Госкорпорация «Росатом» поставила задачу по увеличению доли собственных цифровых продуктов и разработок для проектирования и математического моделирования. В 2016 г. в рамках проведения совместных с ИТМФ РФЯЦ–ВНИИЭФ работ по внедрению пакета программ «Логос» для решения задач прочности, аэродинамики и теплопереноса была образована рабочая группа, возглавляемая О. С. Путиным. За эти годы накоплен уникальный опыт использования российского ПО и выстроены профессиональные взаимоотношения с разработчиками цифровых продуктов.

Какие цели и задачи сегодня стоят перед центром?

Главная наша цель – обеспечить эффективный «безболезненный» переход в области математического моделирования на отечественную цифровую платформу, включая перенос расчетных практик в импортнезависимую цифровую среду и внедрение отечественного программного обеспечения в производственные процессы для решения опытно-конструкторских и научно-исследовательских задач.

Основными задачами РЦК являются: обучение персонала навыкам работы с российским программным обеспечением, расширение взаимодействия с разработчиками отечественного ПО, IT-поддержка научно-инженерных проектов, проведение прочностного, теплового, газодинамического анализа с применением российских средств компьютерного моделирования.

Какие возможности есть у РЦК?

РЦК располагает множеством компетенций, инструментов и вычисли-



тельных ресурсов, которые позволяют проводить следующие виды работ: повышение квалификации сотрудников; решение инженерных задач вычислительной гидрогазодинамики, стационарной и нестационарной теплопроводности, статической и динамической прочности конструкций; разработка отдельных расчетных модулей для ПО; инженерный консалтинг; внедрение и техническое сопровождение различных отечественных ПО.

Очевидное преимущество центра – объединение САД- и САЕ-направлений, что позволяет реализовать кроссплатформенный подход, обеспечивающий максимальный охват потребностей различных отраслей промышленности.

РЦК СМ при совместной работе с отраслевым центром компетенций по инженерному проектированию предлагает комплексное решение по программам повышения квалификации инженеров-конструкторов и инженеров-исследователей. Параллельно мы объединяем усилия с учебным классом в НИО-3, что позволит проводить обучение специалистов в более узком контуре и расширит перечень образовательных программ.

Еще больше возможностей появится, когда в эксплуатацию будет введен суперкомпьютер, производительностью не менее 55 Тфлопс.

Какие мероприятия запланированы на ближайшее время в РЦК?

В октябре этого года Госкорпорация «Росатом» проводит Всероссийскую олимпиаду по математическому моделированию с целью популяризации российских продуктов и развития творческого потенциала будущих специалистов наукоемких отраслей промышленности. Наш центр, являясь партнером этого мероприятия, обучит студентов 4–6 курсов вузов уральского региона, чтобы ребята получили навыки работы с программами при решении конкретных технических задач. Финальный этап олимпиады пройдет 17–21 октября на трех площадках, одной из которых является РЦК.

Также в планах – организация удаленных форматов взаимодействия со слушателями и экспертами. Мы настроены развивать дистанционное обучение, проводить отраслевые семинары и видеоконференции.

А каковы долгосрочные планы коллектива?

Как уже сообщалось, в июле РФЯЦ–ВНИИТФ вошел в консорциум разработчиков и потребителей САД/САЕ-систем. В рамках реализации проекта по обеспечению технологической независимости в области суперкомпьютерного моделирования и инженерного анализа мы формируем стратегическое партнерство с российскими IT-компаниями, намечен ряд совместных работ по расширению функционала некоторых цифровых продуктов, их адаптации и взаимной интеграции.

Ваше обращение к будущим слушателям?

Наша страна находится в поиске новых возможностей своего поступательного развития. Осваивая новые знания и наращивая компетенции, вы становитесь лидерами движения на технологический суверенитет России. Сотрудники нашего центра искренне желают вам успехов и готовы передать накопленный опыт и содействовать формированию сильных инженерных кадров.



Полный текст интервью
читайте на сайте
РФЯЦ–ВНИИТФ

Будем строить!

◀ с. 1

сформирована. Здесь трудятся 194 человека, еще 26 специалистов оформляются. На 147% по сравнению с 2020 г. выросла и сумма выполняемых работ». За первое полугодие 2022 г. цех еще больше укрепил экономические показатели, и свой профессиональный праздник здесь встречают с уверенностью и оптимизмом.

Сейчас в структуре подразделения два строительных участка, группа сантехников и электриков, участок заготовок, столярная мастерская и бетонный узел. Для облегчения труда строителей закуплено много новой техники и электроинструмента — от шуруповертов до экскаватора, ведь работники цеха занимаются в том числе и земляными работами.

Самая распространенная профессия в цехе — маляры и плотники. Есть кровельщики, бетонщики, плиточники. Как правило, все — специалисты широкого профиля. Из редких профессий — камнерезчик, несколько облицовщиков синтетическими материалами.

В течение года бригады цеха 321 выполняют работы более чем на 140 объектах предприятия: трудятся на всех площадках ядерного центра — как в производственных, так и в административных зданиях. Строители выполняют внутренние и наружные работы, капитальный ремонт, реконструкции, строительство пешеходных и тротуарных дорожек.

«Иногда работаем и в городе, — говорит главный инженер цеха Е.Р. Высоких. — Например, в спортивном зале "Авангард" необходимо было повесить спортивные сетки и облицевать стены

декоративными панелями. Поменяли витражные окна в спортзале "Новый Снежинск", отремонтировали тренерскую, раздевалки, полностью сделали санузел. Хорошо потрудились и на базе отдыха "Озерки"».

Многое наши строители стали делать впервые; если что-то не умеют, то осваивают. Так, в тесном сотрудничестве с заводчанами выполнили неординарную работу по демонтажу мостового крана, теперь предстоит демонтаж подкрановых балок.

Выполнение поставленных задач возможно благодаря слаженной работе всего коллектива, а также личному профессионализму сотрудников. Коллектив разносторонний — от молодых специалистов до опытных сотрудников. Есть те, кто посвятил цеху большую часть своей жизни. Среди них начальник участка Х.Х. Шакиров, он работает здесь уже 38 лет; начальник группы технологов М.А. Полканова — 41 год. А самый «долгожитель» цеха, маляр В.В. Ахрямкин, успешно трудится в подразделении с 1966 г.

«Основные качества, которыми обладают наши сотрудники: ответственность, помощь друг другу, исполнительская дисциплина, — подчеркивает главный инженер цеха Е.Р. Высоких. — Важно отметить, что все эти три показателя нужно "прокачивать", повышать, улучшать регулярно. Мы все вместе над этим работаем».

Приятно отметить, что в цехе в последние годы наметилась тенденция к возрождению такой замечательной традиции, как трудовая династия. Уже работают несколько семейных пар, родные сестры, братья.

5 августа в Санкт-Петербурге в рамках торжеств по случаю 10-летнего юбилея строительного комплекса атомной отрасли прошло праздничное мероприятие, приуроченное ко Дню строителя.

Ядерный центр на мероприятии представляли В.В. Неумин, М.В. Белых и Х.Х. Шакиров. Строители-атомщики получали поздравления от руководства Госкорпорации «Росатом», представителей федеральных и региональных органов власти и коллег.

Глава Росатома А.Е. Лихачёв в своем видеообращении высоко оценил результаты деятельности строителей корпорации и обозначил план развития стройкомплекса на ближайшее будущее: «Теперь нам предстоит взять новые высоты и научиться эффективно работать в условиях санкционного давления и, несмотря на все связанные с этим сложности, обеспечивать соблюдение сроков и бюджетов проекта. Благодарю вас за труд и преданность делу. Вы строите будущее не только атомной отрасли, но и всей страны!»

В РФЯЦ-ВНИИТФ 12 августа состоится День ветерана СКАО, а также торжественное мероприятие, посвященное Дню строителя.

И говорят они о своем профессиональном выборе с гордостью.

Уверены, что любовь к своему делу, уважение к традициям, помноженные на достижения науки и новые технологии, позволят строителям реализовать всё, что запланировано.

С праздником, дорогие строители!



Из бетона собственного производства заливают бордюры, цокольные плиты, тротуарную, мозаичную плитку, фундаментные блоки

Наши люди

Сделать шаг к цели

Добросовестный труд, любовь к своему делу и ответственное выполнение должностных обязанностей – вот что объединяет сотрудников РФЯЦ–ВНИИТФ, чьи портреты размещены на Досках почета всех подразделений. Среди этих людей, достигших высоких результатов в своей профессии, инженер-испытатель КБ-2 Маргарита Владимировна Пушкарева.

Текст: Татьяна Кузнецова / Фото: Яна Зырянова



Маргарита Владимировна призналась, что работать в ядерном центре мечтала со школьной скамьи, выбор учебного заведения был сделан в пользу СГФТА. В студенческие годы девушке в тяжелых условиях приходилось подрабатывать в киоске. Желание устроиться на градообразующее предприятие, где есть полный

соцпакет, хорошая зарплата, работа по специальности, только возросло. «На последнем курсе к нам в группу пришли представили конструкторского бюро и сказали, что девушек они брать не будут», – вспоминает Маргарита. Тогда она пошла другим путем: стала звонить всем руководителям подразделений, рассказывая о себе

и своих успехах в учебе. Начальник одного из отделов откликнулся, они встретились, всё обсудили, и Маргариту пригласили на работу.

«С тех пор прошло 18 лет, и я ни разу не пожалела об этом, – улыбается М.В. Пушкарева. – Сейчас я бы так звонить, конечно, не стала. Но благодаря тому, что я проявила тогда настойчивость, у меня есть любимое дело. Считаю, что профессия "инженер-испытатель" универсальна. Главное, чтобы она была тебе интересна. Без всякого пафоса скажу, что горжусь своей работой. Ценю, что тружусь в таком коллективе. Ведь главное – это люди! А мне по жизни очень везет на хороших людей».

Круг обязанностей Маргариты Владимировны широк. Она занимается разработкой и отработкой комплекта эксплуатационной документации для изделий ВНИИТФ. Требовательность к себе, собранность, понимание того, что делаешь общее дело, умение работать в команде помогают ей справляться со всеми задачами на ура! Маргарита Пушкарева отмечает, что самое сложное в ее профессии – найти общий язык с каждым, поскольку ей приходится взаимодействовать с большим количеством коллег из разных служб.

«Сделать шаг к своей цели для меня уже является достижением», – говорит наша героиня. В свободное время она поставила себе задачу получить дополнительное образование по швейному и парикмахерскому делу. И сделала это! Следующая ее мечта – побороть страх высоты: «Попробую победить его, прыгнув с тарзанки». Родные и близкие поддерживают все ее начинания. Для девушки это очень ценно, ведь самое главное в ее жизни – семья!

Слово руководителю



*Начальник отдела
Александр Николаевич
Гальцев*

Маргарита Владимировна начала свой путь в нашем отделе молодым специалистом. Ей приходилось неоднократно участвовать в межведомственных комиссиях, собранных для принятия в эксплуатацию разработанных изделий, в проверке их характеристик и созда-

ваемых в отделе методик технического обслуживания. Несколько раз М.В. Пушкарева посещала места эксплуатации для гарантийного надзора за нашими изделиями.

Маргарита Владимировна зарекомендовала себя грамотным специалистом с очень высоким чувством ответственности за порученное дело. Спокойная, вежливая, рассудительная, она легко находит контакт со всеми, с кем общается как по работе, так и вне ее. Умеет представить себя на месте оппонента и понять его проблемы, быстро находит compro-

миссное решение при обсуждении спорных вопросов и реализует его в разрабатываемом документе, поэтому подготовленные ей инструкции не вызывают замечаний от эксплуатирующих организаций и почти не требуют серьезных изменений при эксплуатации.

Маргариту Владимировну отличает еще одно хорошее качество: она всегда откликается на любую просьбу, даже если это не входит в круг ее обязанностей, ну и, наконец, она симпатичная и приятная в общении женщина.

Юбилеры ВНИИТФ

Вдумчивый подход и принципиальность

12 августа отметил 50-летний юбилей начальник плано-производственного отдела РФЯЦ–ВНИИТФ Михаил Иванович Пасюков.

Текст: коллектив плано-производственного отдела / Фото: из личного архива



Трудовой путь на предприятии Михаил Иванович начал инженером-испытателем в одном из научно-исследовательских отделов ядерного центра. Там и сейчас тепло вспоминают энергичного и рассудительного молодого коллегу, который работал с полной отдачей сил.

За что бы ни брался Михаил Иванович, работа кипела везде. Именно это качество послужило основой для его перевода в плано-производственный отдел КБ, где за короткий промежуток времени был пройден путь от инженера по планированию до начальника.

Перед плановой службой стоят задачи, при решении которых необходимо взаимодействовать со всеми подразделениями предприятия, держать в поле внимания много деталей производства и экономики. Два высших образования у Михаила Ивановича — техническое и экономическое —

создали хорошую базу для наработки практического опыта и профессиональной компетентности, достижения поставленных целей.

Энергичного и деятельного начальника планового отдела конструкторского бюро в мае 2011 г. назначили заместителем начальника плано-производственного отдела всего предприятия. Здесь, работая под непосредственным руководством первого заместителя директора С.И. Вампилова, Михаил Иванович свою неиссякаемую энергию направил на организацию процессов по подготовке проектов и заключению государственных контрактов на выполнение НИР и ОКР с ГК «Росатом», а также по представлению отчетности о ходе выполнения работ.

В 2014 г. Михаил Иванович возглавил плано-производственную

Коллеги и друзья поздравляют Михаила Ивановича с юбилеем, желают ему крепкого здоровья, новых творческих достижений, счастья и благополучия на долгие годы!

службу РФЯЦ–ВНИИТФ и по настоящее время несет весь груз ответственности за планирование, регулирование и контроль выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и производственных работ предприятия. Чтобы исключить риски неисполнения государственного заказа, обеспечить эффективность разработок, проводится важная работа — постоянный мониторинг и всесторонний анализ деятельности предприятия.

Это, конечно, не полный перечень задач. Научные исследования и опытное производство регулярно ставят новые сложные цели. Михаил Иванович способен ориентироваться в ситуации и принимать взвешенное решение, быстро определять вектор дальнейшего движения в работе. Отличительные его черты — вдумчивый подход к поиску эффективных решений, принципиальность и способность брать ответственность на себя.

Юбилар всегда подчеркивает, что его главное достояние и ресурс — это его сотрудники. Поэтому развивает свою команду и получает истинное, нескрываемое удовольствие, наблюдая за тем, как сотрудники становятся сильнее и опытнее в своих областях. Он умеет не вмешиваться в рутинные процессы, доверяя и давая возможность решать задачи так, как сотрудникам удобнее, лишь помогая им в затруднительных ситуациях.

Добросовестный труд Михаила Ивановича отмечен благодарностью генерального директора Госкорпорации «Росатом», знаком отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3-й степени и почетной грамотой губернатора Челябинской области.

Вне работы Михаил Иванович окружает заботой свою семью. Друзья знают его как человека много-сторонних интересов, заряжающего своей энергией родных, близких и знакомых, большого любителя игры в бильярд, природы и домашних животных.

Социальная политика

С пользой для здоровья

Лето – период отпусков и школьных каникул, когда сотрудники ядерного центра и их дети не только интересно проводят время, но и укрепляют свое здоровье.

Текст: Татьяна Кузнецова / Фото: Яна Зырянова

За три квартала этого года льготное санаторно-курортное лечение в лучших здравницах страны уже получили 633 сотрудника ядерного центра. Работники сами выбирают санаторий, дату начала путевки и продолжительность оздоровления от 14 до 21 дня. При этом заказать путевку можно и для членов семьи по ценам, установленным для предприятия. Не напугали сотрудников и трудности с проездом до лечебных учреждений, расположенных в Крыму, Анапе и Геленджике.

Получить хорошее лечение есть возможность и не выезжая за пределы Снежинска. Так, в санатории-профилактории РФЯЦ–ВНИИТФ с марта по июль оздоровились 468 человек. Из них 91 – это дети, которые отдохнули в рамках смены «Мать и дитя».

«В нашем оздоровительном центре все пациенты находятся под постоянным контролем медицинских работников», – рассказала главный врач И.И. Бастрон. – По назначению врача получают все необходимые процедуры: водо- и теплелечение, физиотерапию, массажи, ингаляции и др. Самыми популярными у детей стали спелеокамера и бассейн». Естественно, что укреплять здоровье нельзя без спорта. Пациенты посещают групповые занятия по физкультуре и трена-

жерный зал. И кормят их очень вкусно!

«Этим летом нам выпала шикарная возможность отдохнуть всей семьей в оздоровительном центре РФЯЦ–ВНИИТФ, – поделилась своими впечатлениями А.С. Рахимова. – Я была приятно удивлена хорошим условиям проживания. Дети с удовольствием ходили на лечение! Отличный коллектив работников – внимательный и заботливый. Весь медицинский и обслуживающий персонал встречал нас, как родных, с душой и открытым сердцем. Мы отдохнули, восстановили силы и здоровье. Отдельно хочется отметить детскую игровую комнату с опытным педагогом и интересными играми. Наши малыши успевали конструировать, рисовать и общаться между процедурами со сверстниками. На следующий год запланировали вновь посетить наш профилакторий».

Не менее довольны остались и дети, которые отдохнули в ДОЦ «Орлёнок», куда ядерный центр предоставил 400 льготных путевок. Каждый день здесь был полон яркими эмоциями. Подводя итоги в последний день смены, ребята отметили: главное – это новые знакомства со сверстниками из других школ. Многие с удовольствием продолжают общение в городе.

В РФЯЦ–ВНИИТФ в рамках договора добровольного медицинского страхования, кроме программы санаторно-курортного лечения, реализуется еще три программы комплексного обследования работников предприятия:

- «Женское здоровье» – все сотрудницы предприятия старше 40 лет могут пройти обследование своего здоровья. Планируется, что это направление будет действовать на регулярной основе.
- «ЖКТ» – программа, нацеленная на работников, которым по результатам медицинского осмотра требуются дополнительные обследования желудочно-кишечного тракта.
- «Постковид» – обследование сотрудников, переболевших «Covid-19» в течение шести месяцев после вакцинации.

Десять детей работников РФЯЦ–ВНИИТФ сейчас отдыхают в санатории «Вита» (г. Анапа), столько же – в оздоровительном центре в Подмоскowie.

«Думаю, что у всех сотрудников и ребят отдых получился полный эмоций и хороших впечатлений. И к новому учебному году дети подойдут здоровыми и готовыми усиленно заниматься, – говорит начальник группы реализации корпоративных программ Е.Е. Горбачева. – По крайней мере, мы приложили все усилия, чтобы так было. Забота о здоровье не только сотрудников, но и их детей является одним из приоритетных направлений социальной политики РФЯЦ–ВНИИТФ».

